

**УТВЕРЖДЕНО**  
Приказом заведующего  
МАДОУ Детский сад № 5 «Огонёк»  
от 22.01.2026г. № 45 - П

**Положение о мониторинге эффективности реализации мер  
по предупреждению коррупции  
в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении  
Детский сад № 5 «Огонёк»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о мониторинге эффективности реализации мер по предупреждению коррупции (далее по тексту-Положение) в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении Детский сад № 5 «Огонёк» (далее по тексту-Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендаций по разработке антикоррупционной политики организациями, учредителями (акционерами, участниками) которых являются свердловская область, муниципальные образования, расположенные на территории Свердловской области от 02.05.2023 №1-К

**II. Цель**

2.1. Мониторинг позволяет актуализировать антикоррупционную политику Учреждения и обеспечить ее соответствие меняющимся требованиям законодательств, выявить существующие недостатки и определить дополнительные возможности для оптимизации системы антикоррупционных мер.

**III. Элементы мониторинга**

3.1. Мониторинг может включать как минимум три ключевых элемента:

1) Формальные количественные показатели:

- количество работников, на которых распространяются те или иные антикоррупционные стандарты;
- количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов, а также количество работников, самостоятельно уведомивших о конфликте интересов;
- количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов;
- количество случаев и результаты судебного обжалования примененных мер дисциплинарной ответственности;
- количество сотрудников, прошедших то или иное обучение по вопросам противодействия коррупции; - количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях, поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений; - количество жалоб заявителей о коррупции на применение в отношении них репрессий и доля подтвердившихся жалоб;
- количество случаев направления материалов о возможных административных правонарушениях и преступлениях коррупционной направленности в правоохранительные органы;
- количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение определенных преступлений коррупционной направленности;
- количество сделок, проанализированных на наличие "индикаторов коррупции", и доля сделок, в которых индикаторы коррупции были выявлены;

- количественные данные об использовании подраздела официального сайта организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по вопросам противодействия коррупции и т.д.

## 2) Оценка знаний и навыков работников в сфере предупреждения коррупции.

Организациям рекомендуется не ограничиваться только количественными показателями, так как они не позволяют дать реальную оценку тому, насколько хорошо сотрудники Учреждения знакомы с требованиями антикоррупционного законодательства и соответствующих локальных антикоррупционных актов организации, и сформировано ли у них понимание того, как они должны вести себя в типовых, возникающих в реальной практике, спорных ситуациях. В этой связи рекомендуется периодически устраивать проверку знаний работниками антикоррупционного законодательства и антикоррупционных стандартов организации (например, в форме тестирования), а также предлагать для решения короткие кейсы, основанные на реальных ситуациях, встречающихся в трудовой деятельности работников организации. Такую оценку целесообразно проводить не только в связи с обучением работников, но и отдельно на регулярной основе (например, ежегодно).

## 3) Анализ выявленных правонарушений.

Все установленные факты совершения работниками коррупционных правонарушений, особенно случаи привлечения работников к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности, должны подвергаться детальному анализу.

В рамках такого анализа особое внимание рекомендуется обратить на следующие вопросы:

- Была ли выявлена возможность совершения соответствующего коррупционного правонарушения при оценке коррупционных рисков?

- Были ли приняты меры по минимизации соответствующего коррупционного риска? - Почему принятые меры оказались недостаточными?

- Могут ли быть предложены дополнительные меры предотвращения соответствующих коррупционных правонарушений?

## **IV. Итоги мониторинга**

4.1. По итогам мониторинга рекомендуется ежегодно формировать и направлять на имя руководителя Учреждения сводный отчет о реализации в Учреждении мер по предупреждению коррупции, содержащий, в случае необходимости, предложения по их совершенствованию. Форма мониторинга эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в учреждениях и организациях содержится в приложении 1 к данному положению.

4.2. В течение года целесообразно также обеспечить представление руководителю организации на регулярной основе (например, ежеквартально) кратких докладов о состоянии работы в сфере противодействия коррупции.