

**Должностная инструкция  
ответственного за работу по профилактике коррупционных правонарушений**

**1. Общие положения**

Ответственный за работу по профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении:

1.1. В своей работе руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- законодательными и нормативными документами по противодействию коррупции;
- уставом и локальными правовыми актами Учреждения;
- настоящими функциональными обязанностями;
- Правилами внутреннего трудового распорядка.

1.2. Ответственный за реализацию антикоррупционной политики должен знать:

- цели и задачи внедрения антикоррупционной политики;
- используемые в политике понятия и определения;
- основные принципы антикоррупционной деятельности Учреждения;
- область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие;
- перечень реализуемых организацией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения);
- ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики;
- порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации.

**2. Трудовые функции**

Основными функциями, выполняемыми ответственным за работу по профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении, являются:

- обеспечение сотрудничества Учреждения с правоохранительными органами;
- разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Учреждения;
- обеспечение предотвращения и урегулирования конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных

**3. Должностные обязанности**

Ответственный за работу по профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении:

- разрабатывает локальные нормативные акты организации, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);
- содействует внесению дополнений в нормативные правовые акты с учетом изменений действующего законодательства;
- проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;
- организует проведение оценки коррупционных рисков;
- выявляет и устраняет причины и условия, порождающие коррупцию;
- принимает и рассматривает сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами лица или иными лицами;
- организует заполнение и рассмотрение деклараций о конфликте интересов;

- организует обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов Учредителю.
- осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, ежегодно представляет Совету детского сада соответствующий отчет, вносит в антикоррупционную политику изменения и дополнения;
- вырабатывает оптимальные механизмы защиты от проникновения коррупции в детский сад, снижению в ней коррупционных рисков;
- оказывает консультативную помощь субъектам антикоррупционной политики детского сада по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения сотрудников, и других участников учебно-воспитательного процесса;
- взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений.

#### **4. Права**

Ответственный за работу по профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении имеет право:

- знакомиться с любыми договорами Учреждения с участниками образовательных отношений и контрагентами;
- предъявлять требования работникам Учреждения и ее контрагентам по соблюдению Антикоррупционной политики;
- представлять к дисциплинарной ответственности заведующему Учреждения работников, нарушающих требования Антикоррупционной политики;
- принимать участие в:
  - рассмотрении споров, связанных с конфликтом интересов;
  - ведении переговоров с контрагентами Учреждения по вопросам противодействия коррупции;
- запрашивать у заведующего, получать и использовать информационные материалы и нормативно-правовые документы, необходимые для исполнения своих должностных обязанностей;
- повышать свою квалификацию по вопросам профилактики и предотвращения коррупции и связанным с ними проблемами.

#### **5. Ответственность**

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, иных локальных нормативных актов, законных распоряжений заведующего Учреждения, функциональных обязанностей, в том числе за неиспользование предоставленных прав, ответственный за реализацию антикоррупционной политики в Учреждении несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством.

4.2 Ответственный за работу по профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении несет ответственность за совершенные в процессе осуществления своей деятельности правонарушения (в том числе за причинение материального ущерба Учреждения) в пределах, определяемых действующим административным, трудовым, уголовным и гражданским законодательством РФ.

4.3 За виновное причинение образовательному учреждению или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих функциональных обязанностей Ответственный за работу по профилактику коррупционных

правонарушений в Учреждении несет материальную ответственность в порядке и пределах, установленных трудовым или гражданским законодательством

## **6. Взаимоотношения. Связи по должности**

### Ответственный за работу по профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении:

- самостоятельно планирует свою работу на каждый учебный год и каждый учебный период. План работы утверждается заведующим Учреждения не позднее пяти дней с начала планируемого периода;
- представляет заведующему Учреждения письменный отчет о своей деятельности не более пяти машинописных страниц в течение 10 дней по окончании каждого отчетного периода;
- информирует заведующего Учреждения обо всех случаях коррупционных нарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений;
- получает от заведующего Учреждения информацию нормативно-правового и организационно-методического характера, знакомится под расписку с соответствующими документами;
- систематически обменивается информацией по вопросам, входящим в его компетенцию, с работниками Учреждения;
- передает заведующему Учреждения информацию, полученную на совещаниях и семинарах различного уровня, непосредственно после ее получения

## **7. Заключительные положения**

7.1. Ознакомление работника с настоящей должностной инструкцией осуществляется при назначении его ответственным за работу по профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении:

7.2. Один экземпляр должностной инструкции находится у работодателя, второй – у сотрудника.

7.3. Факт ознакомления ответственного за работу по профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении с настоящей должностной инструкцией подтверждается подписью в экземпляре инструкции, хранящемся у работодателя, а также в журнале ознакомления с должностными инструкциями.

*Должностную инструкцию разработал:* \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

*С должностной инструкцией ознакомлен:*

«\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_\_ г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /